

## Datenschutzerklärung Bewerber

NOX Systems AG

Fassung April 2019

---

### Verantwortlicher im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO):

**NOX Systems AG**

Alvierweg 17

9490 Vaduz

Liechtenstein

Tel: +423 370 25 25

Email: [info@noxsystems.com](mailto:info@noxsystems.com)

### Datenschutzbeauftragter:

**NOX Systems AG**

Jan Büchel

Alvierweg 17

9490 Vaduz

Liechtenstein

Tel: +423 370 25 25

Email: [info@noxsystems.com](mailto:info@noxsystems.com)

---

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie wir, die NOX Systems AG, Ihre persönlichen Daten verarbeiten, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben. Diese Datenschutzerklärung beschreibt Ihre Datenschutzrechte, einschliesslich des Rechts, Einspruch zu erheben. Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zur Prüfung bzw. Begründung eines Arbeits- bzw. Dienstverhältnisses. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sind wir darauf angewiesen, personenbezogene Daten zu sammeln und zu verarbeiten, die für die Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten sind wir grundsätzlich nicht in der Lage, ein Arbeitsverhältnis mit Ihnen einzugehen.

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unserer bestehenden allgemeinen Datenschutzerklärung für Webseitenbenutzer und Kunden, in der Sie konkrete Informationen erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Webseitenbesuches oder bei nicht bewerbungsspezifischen Themen verarbeiten.

### 1. Aus welchen Quellen stammen die Daten (Herkunft) und welche Daten werden verarbeitet (Datenkategorien)?

Wir sammeln und speichern alle Daten, die Sie uns durch Ihre Bewerbung zur Verfügung stellen. Das beinhaltet u.a. Kontaktdaten, Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, Berufserfahrung, Ausbildung und Zeugnisse, sowie unsere Notizen aus Interviews

mit Ihnen), Ihren Gehaltswunsch, die Art der gewünschten Beschäftigung und des verfügbaren Datums sowie Ihre Ausweisdokumente. Darüber hinaus betrifft dies auch alle anderen Daten, die Sie uns übermittelten, einschliesslich aller Korrespondenzen, die Sie während des Bewerbungsprozesses mit uns führen.

Wir beziehen oben genannte Daten grundsätzlich von Ihnen im Rahmen der Bewerbung bzw. des Bewerbungsprozesses. Gegebenenfalls beziehen wir Daten aber auch aus anderen Quellen, einschliesslich Personaldienstleister, den Referenzen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, Webseiten und anderen öffentlich zugänglichen Daten im Internet. Darunter fallen z.B. Daten, die Sie im Rahmen eines Online-Profiles offensichtlich öffentlich gemacht haben. Wir können auch Daten erhalten, die Sie uns über Webseiten Dritter übermitteln, z.B. von Jobbörsen.

Wenn Sie sich die Stellenanzeigen über unsere Webseite angesehen und sich mittels Email bewerben, können wir Zugangsinformationen sammeln, wie z.B. die IP-Adresse Ihres Zugangsgerätes usw. Weitere Informationen erhalten Sie in unserer allgemeinen Datenschutzerklärung auf unserer Webseite.

Zusammengefasst verarbeiten wir insbesondere folgende Datenkategorien:

- Personalien (z.B. Name, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit)
- Adress- und Kontaktdaten (z.B. Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bilddaten (Bewerbungsfoto)
- Daten aus öffentlichen Quellen und Registern (z.B. Betriebsauskunft, Strafregister)
- Details zur Person und Familie (z.B. Alter, Geschlecht, beruflicher Werdegang, Zivilstand, Hobbies)
- Informationen zu Ausbildungen und beruflichem Hintergrund (z.B. berufliche Qualifikationen, Berufserfahrung, Zeugnisse)
- Informationen zur Tätigkeit und Stellung (z.B. Eintrittsdatum, Funktion, Gehalt, Arbeitszeiten, An- und Abwesenheiten)
- Informationen zu Mitgliedschaften und ausserdienstlichen Mandaten

## **2. Für welche Zwecke und auf Basis welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO sowie des DSG für folgende Zwecke bzw. auf der Basis folgender Rechtsgrundlagen (Art. 6 Abs. 1 DSGVO):

- Zur Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO), konkret im Rahmen der Begründung eines Arbeits- bzw. Beschäftigungsverhältnisses;
- Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO), insbesondere zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

im Rahmen von Archivierungspflichten (z.B. Bewerberunterlagen), Sicherheitsauflagen (z.B. Sicherheitsüberprüfungen bei Bewerbern);

- Zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder von Dritten (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) für konkret festgelegte Zwecke, insbesondere zur Beurteilung der Geeignetheit von Bewerbern (z.B. Persönlichkeitstests);
- *Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO)*, soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben. Verarbeitungsvorgänge mit Einwilligung sind beispielsweise die Erstellung eines Bewerberprofils und die Einholung von Referenzen. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die uns vor dem Inkrafttreten der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, erteilt worden sind. Der Widerruf der Einwilligung wirkt nur für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Wir behalten uns vor, personenbezogene Daten, die zu einem der vorstehenden Zwecke erhoben wurden, auch zu den übrigen Zwecken weiter zu verarbeiten, wenn dies mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar oder durch Rechtsvorschrift zugelassen bzw. vorgeschrieben ist (z.B. Meldepflichten).

### **3. Wer erhält Zugriff auf die personenbezogenen Daten und wie lange werden sie gespeichert?**

Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten jene internen und externen Stellen, die die Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses und zur Erfüllung gesetzlichen Pflichten benötigen.

Allfällige Auftragsverarbeiter sind zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet.

Ihre personenbezogenen Daten werden während des Bewerbungsprozesses verarbeitet. Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden wir Ihre personenbezogenen Daten weitere vier Monate speichern, um etwaige Rechtsansprüche abwehren, begründen oder geltend machen zu können. Falls es zu einer Anstellung kommt, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses entsprechend der allgemeinen Datenschutzerklärung verarbeiten und speichern.

Personenbezogene Daten werden auch an Behörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zum Schutz unserer legitimen Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erforderlich ist.

### **4. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung einschliesslich Profiling?**

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsprozesses und Begründung des Arbeitsverhältnisses wird keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung eingesetzt. Ihre Daten werden auch nicht teilweise automatisiert verarbeitet.

## 5. Ihre Rechte

Hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten stehen Ihnen folgende Rechte zu (Art. 15 bis 21 DSGVO):

Sie haben das Recht jederzeit unentgeltlich Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Sie können Auskunft über den Zweck der Datenerhebung, zur Herkunft der Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, Kategorien der personenbezogenen Daten, Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten allenfalls offengelegt werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, sowie das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschliesslich Profiling, verlangen.

Sie haben ausserdem das Recht, die Berichtigung, die Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Daten, die aufgrund gesetzlicher Vorschriften aufbewahrt oder zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung benötigt werden, können davon ausgenommen sein.

Sofern Sie der Verarbeitung Ihrer Daten zugestimmt haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf kann formlos an die Adresse der NOX Systems AG, Alvierweg 17, 9490 Vaduz, Liechtenstein oder per Email an [info@noxsystems.com](mailto:info@noxsystems.com) erfolgen.

Ausserdem haben Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sofern Sie der Auffassung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns im Widerspruch zu den geltenden Datenschutzbestimmungen steht, haben Sie zudem das Recht, sich bei der Datenschutzstelle Liechtenstein über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Dieser erreichen Sie unter:

### **Datenschutzstelle Liechtenstein**

Städtle 38  
Postfach 684  
9490 Vaduz  
Tel: +423 236 60 90  
Email: [info.dss@llv.li](mailto:info.dss@llv.li)

Für alle Fragen und Anliegen zur Berichtigung, Sperrung oder Löschung von personenbezogenen Daten wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter den Kontaktdaten in dieser Datenschutzerklärung.

## 6. Datensicherheit

Wir verwenden geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen, um Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, teilweisen oder vollständigen Verlust, Zerstörung oder gegen den unbefugten Zugriff Dritter zu schützen.

Trotz all unserer Anstrengung, können wir jedoch nicht ausschliessen, dass die Informationen, die Sie uns digital zukommen lassen durch andere Personen gelesen oder verwendet werden. Bitte beachten Sie, dass unverschlüsselte Emails, welche Sie per Internet verschicken nicht ausreichend gegen den unrechtmässigen Zugang Dritter geschützt sind. Daher empfehlen wir Ihnen, vertrauliche Informationen mit der Post an uns zu übermitteln.

## **7. Änderungen der Datenschutzerklärung**

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit zu ändern bzw. anzupassen und auf unserer Webseite zu publizieren. Das jeweilige Aktualisierungsdatum finden Sie am Anfang dieses Datenschutzhinweises.